

## Leidinggevenden bekendmaken met Project Buiten

### Het gesprek met leidinggevenden

#### Gespreksinhoud

- Wat is Project Buiten?
- Onze hogeschool werkt met Project Buiten
- Waarom zou je een Project Buiten plaatsen?
- Waarom zou je een medewerker een Project Buiten laten doen?
- Twee typen projecten binnen Project Buiten
- Tips voor het signaleren van projectopdrachten en meeloopstages
- Wat moet duidelijk zijn wanneer je een Project Buiten wilt uitzetten?
- Uitgangspunten bij detachering van een medewerker
- Tips voor invulling werkzaamheden medewerker die een Project Buiten gaat doen



#### Wat is Project Buiten?

Project Buiten is het online platform voor medewerkers van hogescholen, vol met uitdagende projecten. Dit zijn tijdelijke projecten bij de eigen hogeschool of een andere hogeschool. Hiermee doen medewerkers kennis, ervaring en inspiratie op, delen zij juist hun kennis, of bouwen zij hun specialisme verder uit. Buiten de grenzen van de eigen werk(plek).

Project Buiten verruimt de blik van hogescholen én medewerkers, versnelt ontwikkeling en vergroot kwaliteiten. Kortom, een Project Buiten geeft medewerkers energie en het houdt het werk aantrekkelijk en uitdagend!

#### Onze hogeschool werkt met Project Buiten

Wij werken met Project Buiten. Dit betekent dat wij ons als hogeschool formeel hebben gecommitteerd aan Project Buiten. Dit vraagt een proactieve houding van jou als leidinggevende.

Project Buiten is gebaseerd op het principe van wederkerigheid. Enerzijds publiceert je als leidinggevende projectopdrachten en meeloopstages en haal je zo enthousiaste en gemotiveerde medewerkers van een andere afdeling, faculteit of hogeschool binnen. Dit geeft nieuwe energie binnen je team.

Anderzijds geef je medewerkers binnen jouw team de ruimte om een Project Buiten te doen. Hiermee stimuleer je de persoonlijke ontwikkeling van je medewerkers en geef je ruimte aan het vervullen van ambities en verbreed je hun horizon. En dát komt uiteindelijk het werkplezier van de medewerker ten goede.

Je wordt in het werken met Project Buiten ondersteund door de afdeling HRM en Communicatie.



### Waarom zou je een Project Buiten plaatsen?



- Met Project Buiten geef je een kwalitatieve invulling aan projectopdrachten. Medewerkers die je binnenhaalt met Project Buiten zijn gemotiveerd, gekwalificeerd en enthousiast. Dit geeft energie binnen jouw team en zorgt voor succes.
- Medewerkers die je binnenhaalt met Project Buiten hebben kennis van het werkveld en de wet- en regelgeving van het hoger beroepsonderwijs. Dit betekent een korte inwerktijd.
- Met een meeloopstage bied je een medewerker kennis en inspiratie, maak je groei en ontwikkeling mogelijk en haal je tevens een frisse blik binnen.
- Invulling van een tijdelijke projectopdracht via Project Buiten is goedkoper dan externe inhuur.
- Werkzaamheden die nu blijven liggen, kunnen toch worden uitgevoerd.

### Waarom zou je een medewerker een Project Buiten laten doen?

Door een Project Buiten ziet je medewerker meer dan zijn eigen werkomgeving, het kan inspiratie geven om een bepaalde weg in te slaan. Of het geeft voldoening om kennis te delen met vakcollega's. Soms geeft het net een extra duwtje om met nieuwe inzichten weer gemotiveerd aan de slag te kunnen.

- Het levert medewerkers kennis en inspiratie op
- Het biedt medewerkers afwisseling en houdt het werk aantrekkelijk en uitdagend
- Het versnelt de ontwikkeling en groei van je team
- Het vergroot de kwaliteiten en de kennis binnen het team
- Het doen van een Project Buiten is een zinvolle manier om de Duurzame Inzetbaarheidsuren en Professionaliseringsuren in te zetten



### Twee typen projecten binnen Project Buiten

#### Meeloopstage

Een meeloopstage houdt in dat de medewerker binnen een vooraf vastgestelde periode (minimaal 8 uur – maximaal 80 uur) meeloopt met een collega van een andere afdeling, faculteit of hogeschool. De medewerker vervangt geen andere medewerker. Met een meeloopstage verruimt de medewerker zijn kennis en doet ervaring op. De wederzijdse verwachtingen worden vooraf besproken. De meeloopstage vindt plaats binnen de (contract)uren en zonder vergoeding.

*Tip: voor een meeloopstage kunnen DI-uren ingezet worden*

## Projectopdracht

Een projectopdracht is een betaalde opdracht met een duidelijke begin- en einddatum, vooraf vastgelegde omvang in uren per week en een op resultaat gestuurde taakomschrijving. Het uitvoeren van een projectopdracht vindt plaats op basis van een detachering, met een maximum van de (contract)uren van de medewerker en altijd conform het salaris. Ook als een projectopdracht lager of hoger is ingeschaald dan zijn huidige dienstverband, krijgt hij niet meer of minder betaald.

Voorbeelden van een projectopdracht:

- Colleges geven of ontwikkelen
- Digitaliseren van het archief
- Ontwikkelen van een nieuwe website
- Schrijven van een nieuw curriculum
- Hand-en-spandiensten op een afdeling tijdens drukte, afwezigheid collega of tijdelijk project



projectopdracht



meeloopstage

## Tips voor het signaleren van projectopdrachten en meeloopstages

- Zet Project Buiten als onderwerp op de agenda tijdens het werkoverleg als signaalfunctie.
- Maak een jaarplanning. Welke mogelijkheden zie je tot het uitzetten van projectopdrachten en het creëren van meeloopstages?
- Zijn er taken die maar blijven liggen? Misschien is dit via Project Buiten op te lossen.

## Wat moet duidelijk zijn wanneer je een Project Buiten wilt uitzetten?

Bij een meeloopstage:

- De inhoud van de meeloopstage ('informeel leren')
- De omvang en de duur van de meeloopstage



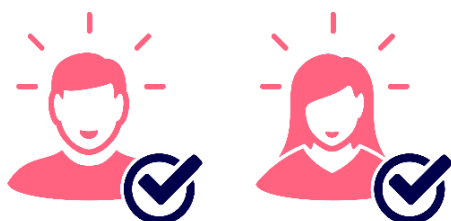
Bij een projectopdracht:

- De inhoud van de projectopdracht
- Een op resultaat gestuurde taakomschrijving
- De omvang en de duur van de projectopdracht
- Het maximaal te besteden budget (salarisschaal)
- Gewenste ervaringseisen, aanwezige expertise of talenten

Lever het Project Buiten volgens het **digitale format** aan bij HRM. Zij plaatsen het voor jou op projectbuiten.nl.

### ***Uitgangspunten bij detachering van een medewerker***

- De medewerker behoudt de eigen rechtspositie. De aanstellingsuren, het salaris en de voorwaarden blijven gelijk.
- Het is niet wenselijk om de aanstellingsuren uit te breiden voor het doen van een projectopdracht. In overleg zijn er uiteraard uitzonderingen mogelijk.
- Je gaat samen met de medewerker in gesprek over de mogelijkheden en maakt afspraken. Ook bespreek je de eventueel op te vangen eigen werkzaamheden gedurende de periode van het Project Buiten.



### ***Tips voor invulling werkzaamheden medewerker die een Project Buiten gaat doen***

Het uitgangspunt van Project Buiten is dat een medewerker een Project Buiten uitvoert naast de eigen werkzaamheden en binnen zijn aanstellingsuren. Bij een meeloopstage is dit sowieso het geval. Is een Project Buiten toch niet te combineren met de eigen functie of uren?

Denk dan eens aan:

- Inzetten van een andere medewerker binnen het team die de functie vervult en op deze manier de kans krijgt zich te ontwikkelen.
- Ureuitbreiding: tijdelijke ureuitbreiding voor collega's om toch een Project Buiten te doen.
- Geen opvulling: de taken van de medewerker worden niet op een andere manier opgepakt.
- Het opvullen van de werkzaamheden van een medewerker die een Project Buiten doet door ook een Project Buiten te plaatsen.
- Combinatie van de bovengenoemde oplossingen.

En tot slot: vergeet niet dat je als leidinggevende ook zelf een Project Buiten kunt doen!

Neem bij vragen contact op met HRM.